



23 C) FÖRSLAG FRÅN STYRELSEN

Förslag till arbetsordning för granskare ur medlemsperspektiv

ARBETSORDNING FÖR GRANSKARE UR MEDLEMSPERSPEKTIV I KOOPERATIVA FÖRBUNDET EKONOMISK FÖRENING ("FÖRENINGEN")

Denna arbetsordning fastställdes av föreningsstämman i Föreningen [datum] efter förslag från KF styrelse.

1. Inledning

- 1.1. De av föreningsstämman valda granskarna ur ett medlemsperspektiv ("Granskarna") har till uppgift att i enlighet med den av föreningsstämman antagna koden för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag ("Koden") utföra en granskning ur ett medlemsperspektiv.
- 1.2. Granskarna intar en självständig och oberoende ställning i förhållande till styrelsen och vd.

2. Granskarnas uppdrag

- 2.1. Granskarna har i uppdrag att lämna rapport till Föreningsstämman om sin granskning enligt Kodens 8 principer med fokus på de tre första principerna:

1. Syfte och medlemsnytta	2. Demokratiska processer	3. Medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande
<p>Styrelsen ska säkerställa att företagets syfte, värdegrund och strategier utgår från medlemmarnas mening och att företaget långsiktigt levererar medlemsnytta.</p> <p>Styrelsen ska säkerställa att företaget har en öppen kommunikation med medlemmar, medarbetare och andra intressenter, lägga fast riktlinjer för företagets uppträdande i samhället och ange vilka regelverk och principer som företaget följer.</p>	<p>Kooperativa företag har demokratiska processer där medlemmarnas mening får ett tydligt genomslag. Processerna ska på ett öppet och transparent sätt främja medlemmarnas medverkan i olika forum och ge möjlighet till påverkan och insyn i verksamheten. Medlemmarna utser också representanter till de högsta beslutande organen.</p> <p>Styrelsen ska kontinuerligt utvärdera företagets demokratiska organisation och vid behov initiera förändringar</p>	<p>Den kooperativa affärsmodellen utgår från att medlemmarna deltar i företagets värdeskapande genom två roller, en affärsrelation och en ägarrelation.</p> <p>Styrelsen ska säkerställa att dessa relationer är utformade så att de främjar medlemmarnas ekonomi, engagemang och lojalitet.</p>

- 2.2. Avseende Kodens princip nr 7 "Ersättning till ledande befattningshavare" ska Granskarna tillsammans med de externa revisorerna granska hur dessa har tillämpats och lämna ett yttrande till stämman.

- 2.3. Den huvudsakliga delen i granskningen ska vara att granska den styrningsrapport styrelsen lämnar utifrån koden.
- 2.4. Granskarna kan välja att fördjupa sig i vissa principer under verksamhetsåret och en plan för arbetet ska kommuniceras och presenteras för styrelsen så snart som praktiskt möjligt efter årsstämman.
- 2.5. Granskarna ska se till att deras arbete dokumenteras för att säkerställa kontinuitet i granskningsarbetet över tid och ska överlämnas när nya Granskare utses av stämman.
- 2.6. Granskarna ska efter behov få möjlighet till informationsutbyte med Föreningens ordförande och vd samt få tillgång till rapporter från externa revisorer.

3. Förutsättningar för granskning

- 3.1. Granskarna ska ha tillgång till protokoll från stämmor, styrelsemöten samt från möten i utskott och kommittéer utsedda av Föreningen, om sådana finns, samt övrig information som Granskarna anser sig behöva för sin granskning.

4. Mötesordning

- 4.1. Granskarna minst årligen till Föreningens Styrelse rapportera resultatet av sin granskning, samt medverka vid Föreningens Föreningsstämma.
- 4.2. Granskarna och revisorerna bör en gång per år träffa styrelsen och revisionsutskott utan att företagsledningen närvarar för att säkerställa ett fullödigt informationsutbyte mellan dem.

5. Rapport

- 5.1. Granskarna ska lämna en rapport till stämman om sin granskning ur ett medlemsperspektiv i enlighet med Koden. Rapporten ska innehålla övergripande beskrivning av den granskning som genomförts, betydelsefulla frågor som behandlats under året, att åtaganden enligt koden följs samt ett uttalande om styrelsens styrningsrapport har upprättats enligt koden.