



KF STÄMMA 2026

Stämmohäfte



KOOPERATIVA FÖRBUNDETS STÄMMA 2026

Innehållsförteckning

DAGORDNING	3
VALBEREDNINGENS ARBETE	4
3. FÖRSLAG TILL VAL AV STÄMMANS FUNKTIONÄRER	5
12. FRAMLÄGGANDE AV STYRNINGSRAPPORT OCH GRANSKNINGSRAPPORTER	7
14. GODKÄNNANDE AV FÖRSLAG TILL PRINCIPER FÖR ERSÄTTNING OCH ANDRA ANSTÄLLNINGSVILLKOR FÖR KF	8
15. FASTSTÄLLANDE AV ARVODEN OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR TILL FÖRTROENDEVALDA SOM VALTS AV STÄMMAN ELLER UTGÖR OMBUD VID STÄMMAN	11
16. FASTSTÄLLANDE AV ANTAL STYRELSELEDAMÖTER EFTER FÖRSLAG FRÅN VALBEREDNINGEN	13
17. VAL AV STYRELSEORDFÖRANDE EFTER FÖRSLAG FRÅN KF:S VALBEREDNING	14
18. VAL AV LEDAMÖTER I KF STYRELSE EFTER FÖRSLAG FRÅN KF:S VALBEREDNING	15
19. VAL AV EXTERNA REVISORER	20
20. FASTSTÄLLANDE AV INSTRUKTION FÖR KF:S VALBEREDNING	21
21. VAL AV LEDAMÖTER TILL KF:S VALBEREDNING SAMT VAL AV ORDFÖRANDE OCH VICE ORDFÖRANDE I VALBEREDNING	24
22. FASTSTÄLLANDE AV ARBETSORDNING FÖR GRANSKARE UR MEDLEMSPEKSTIV	26
23. VAL AV GRANSKARE UR MEDLEMSPEKSTIV	28
25. FÖRSLAG FRÅN STYRELSEN	30
26. MOTIONER	31

DAGORDNING FÖR KF STÄMMA 2026

Förslag till dagordning

1. Stämmans öppnande
2. Närvaro avseende utomstående
3. Val av stämmans funktionärer
 - a) ordförande
 - b) anmälan av ordförandens val av sekreterare
 - c) minst två protokolljusterare
 - d) minst två rösträknare
4. Fastställande av röstlängd
5. Fråga om kallelse har skett i stadgeenlig ordning
6. Fastställande av dagordning
7. Information om KFs verksamhet, ekonomi och framtidsplaner och om konsumentkooperationen i övrigt
8. Framläggande av årsredovisningen för KF och koncernredovisningen för KF med dotterföretag
9. Framläggande av revisionsberättelsen och koncernrevisionsberättelsen
10. Fastställande av resultat- och balansräkning för KF samt koncernresultat och koncernbalansräkning
11. Disposition av vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen för KF
12. Framläggande av styrningsrapport och granskningsrapporter
13. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och vd
14. Godkännande av förslag till principer för ersättning och andra anställningsvillkor för KF
15. Fastställande av arvoden och andra ersättningar till förtroendevalda som valts av stämman eller utgör ombud vid stämman
16. Fastställande av antal styrelseledamöter
17. Val av styrelseordförande efter förslag från KFs valberedning
18. Val av ledamöter till KFs styrelse efter förslag från valberedningen
19. Val av externa revisorer
20. Fastställande av instruktion för KFs valberedning
21. Val av ledamöter till KFs valberedning samt val av ordförande och vice ordförande valberedningen
22. Fastställande av arbetsordning för granskare ur medlemsperspektiv
23. Val av granskare ur medlemsperspektiv
24. Övriga val som stämman ska förrätta
25. Övriga förslag från styrelsen
 - a) Anslag till externa organisationer
26. Motioner
27. Stämman avslutas

VALBEREDNINGENS ARBETE

Rapport

Kooperativa Förbundets valberedning har bestått av fem ledamöter, samtliga utsedda av fjolårets ordinarie föreningsstämma den 23 april 2025. Under verksamhetsåret har valberedningen sammanträtt vid totalt 12 tillfällen, med därutöver löpande kontakter per telefon, mejl och Teams.

Valberedningen har arbetat utifrån "Instruktion för KFs valberedning" som fastställdes av 2025 års stämma. Enligt denna instruktion ska valberedningen dels föreslå kommande stämma val av stämмоordförande, rösträknare och protokolljusterare, dels föreslå antalet ledamöter i KFs styrelse samt ordförande respektive övriga styrelseledamöter. I detta arbete ska valberedningen eftersträva en ändamålsenlig sammansättning avseende kön, ålder, mångfald, kompetensbehov samt geografisk spridning.

Sedan 2025 har KFs styrelse fattat beslut om personunion avseende styrelserna för Kooperativa Förbundet och de båda helägda dotterbolagen Coop Sverige AB (CSAB) och Coop Logistik AB (CLAB).

Valberedningen har vid nomineringar fått in synpunkter på styrelsens storlek. Dessa synpunkter har även framförts vid intervjuer med den sittande styrelsen. Flertalet i styrelsen bedömer att dagens styrelse om 15 ledamöter är väl stor för ett effektivt styrelsearbete. Valberedningen föreslår därför att den nya styrelsen ska bestå av 11 ledamöter.

Valberedningen har också till uppgift att föreslå lämpliga kandidater till uppdragen som förbundets granskare ur ett medlemsperspektiv. Därutöver ska valberedningen föreslå stämman val av auktoriserat revisionsbolag vartannat år.

Samtliga konsumentföreningar som är medlemmar i Kooperativa Förbundet uppmanades den 2 oktober 2025 att senast den 19 december 2025 inkomma till styrelsen med nomineringar av kandidater till styrelse och granskare. En påminnelse skickades den 19 november 2025. Vid nomineringstidens utgång hade valberedningen mottagit nomineringar på 14 styrelsekandidater. En förening har efter nomineringstidens utgång dragit tillbaka sin nominering.

Inför årets stämma har valberedningen genomfört intervjuer med samtliga sittande styrelseledamöter samt vd:arna för Coop Sverige AB och Kooperativa Förbundet. Vi har också intervjuat de nominerade nya kandidaterna. Totalt har 21 intervjuer genomförts.

Valberedningen har gått igenom de styrelseutvärderingar som genomförts i KF och CSAB samt granskat närvarolistorna för styrelsernas sammanträden. Vi har även genomfört sedvanliga heder- och vandelprovningar samt kontrollerat polisens belastningsregister.

I valberedningens uppdrag ligger också att föreslå stämman lämpliga arvoden och andra ersättningar till förtroendevalda i KF för den kommande mandatperioden. 2017 års stämma



2026-04-08
5 (39)

antog, efter förslag från valberedningen, en ny beräkningsprincip som kopplar förbundets arvoden till gällande inkomstbasbelopp, en princip som visat sig fungera väl.

Med hänvisning till ovanstående överlämnar vi härmed våra förslag till stämman för beslut.

Stockholm den 25 februari 2026

Christian Bengtzeliuss, ordförande
Helena Zimmer, vice ordförande
Torbjörn Rigemar
Mona Edström Frohm
Helene Åkerlind

3. VAL AV STÄMMANS FUNKTIONÄRER

FÖRSLAG TILL VAL AV STÄMMANS FUNKTIONÄRER

- a) Val av stämmans ordförande: Mikael Sundesten, Sundbyberg
- b) Anmälan av sekreterare: Helena Dahlin, KF Juridik
- c) Val av minst två protokollsjusterare: Anna-Carin Jonsson, Coop Nord
Britt Ahrin, Coop Väst
- d) Val av minst två rösträknare: Maria Rönnbäck, Coop Mitt
Maria Lindmark, Coop Norrbotten

Valberedningen föreslår stämman
att välja stämmans funktionärer enligt valberedningens förslag

12. FRAMLÄGGANDE AV STYRNINGSRAPPORT OCH GRANSKNINGSRAPPORTER

Kooperativ styrningsrapport har upprättats i enlighet med "Kod för kooperativ styrning". Den kooperativa styrningsrapporten har funnits tillgänglig på KFs hemsida, Bilaga 12a Styrningsrapport.

Granskarna ur medlemsperspektiv har granskat styrningsrapporten och har lämnat ett yttrande, Bilaga 12b Granskningsrapport.

Revisorerna och granskarna ur medlemsperspektiv har lämnat ett yttrande enligt Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag om huruvida årsstämman riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts, Bilaga 12c Yttrande.

Styrelsen föreslår stämman
att godkänna KFs styrningsrapport

14. GODKÄNNANDE AV FÖRSLAG TILL PRINCIPER FÖR ERSÄTTNING OCH ANDRA ANSTÄLLNINGSVILLKOR FÖR KF

FÖRSLAG TILL PRINCIPER FÖR ERSÄTTNING OCH ANDRA ANSTÄLLNINGSVILLKOR FÖR KF

KFs föreningsstämma ska årligen fastställa principerna för avtal om ersättning och andra anställningsvillkor för VD i KF och VD i större rörelsedrivande dotterbolag.

Anställningsskyddet kan till vissa delar exkluderas för ledande befattningshavare, vilket säkerställs genom sådan reglering i det enskilda avtalet.

VD är exkluderad från kollektivavtalet, därav dessa riktlinjer. Övriga ledande befattningshavare omfattas av kollektivavtal och övriga policier och riktlinjer som fastställts av styrelsen, avseende lön, annan kontant ersättning, tillägg, förmåner och pension.

Avtal om lön och andra anställningsvillkor för VD beslutas av styrelsen, efter förslag från styrelsens ersättningsutskott. Avtal om lön och andra anställningsvillkor för övriga i företagsledningen beslutas av vd med avrapportering till ersättningsutskottet.

Syfte och principer

Ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig, konkurrenskraftig och rimlig i förhållande till befattningens ansvar och komplexitet, samt bidra till att skapa långsiktigt värde för bolagets ägare. Ersättningen ska:

- Främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen.
- Vara jämställd och icke-diskriminerande.
- Vara utformad så att bolaget kan attrahera, motivera och behålla kompetenta ledare.

Lönen för VD:ar inom KF-koncernen ska återspegla befattning, ansvar, kompetens, prestation och erfarenhet. Lönen skall vara differentierad och individuell.

Ersättningens delar

Den totala ersättningen består av en eller flera av följande komponenter:

Fast lön

- Baseras på befattningens krav, individens erfarenhet och prestation.
- Det görs en årlig löneöversyn, vilken har en stark och tydlig koppling till verksamhetens resultat och uppnådda mål för föregående år.

Rörlig ersättning (kortsiktigt incitamentsprogram)

- Rörlig kortsiktig ersättning kan erbjudas om styrelsen så beslutar och sker i sådant fall baserat på uppfyllande av finansiella mål och icke-finansiella mål (t ex hållbarhet, kundnöjdhet, medarbetarengagemang).
- Kortsiktig rörlig ersättning ska vara maximerad till högst 30% av fast årslön.

Rörlig lön (långsiktiga incitamentsprogram)

- Långsiktiga incitamentsprogram kan erbjudas om styrelsen så beslutar och sker i sådant fall i form av aktier, optioner eller som kontant ersättning.
- Långsiktiga incitamentsprogram syftar till att knyta nyckelpersoner till bolaget under en lång tid samt säkerställa att det långsiktiga ägarvärdet främjas.

Pension och försäkringar

- Pensionsavsättningen för VD ska vara marknadsmässig och normalt premiebestämd, med huvudregel om fast premie upp till 30 % av fast baslön.
- Pensionsålder ska följa LAS
- Pensionen inkluderar ålders-, familje- och sjukpension.
- För personer som rapporterar till VD gäller KFs pensionspolicy
- Sedvanlig försäkring (TFA och TGL) gäller både VD och ledande befattningshavare.

Övriga förmåner

- Förmånsbil eller motsvarande biltillägg erbjuds, likaså friskvårdsbidrag och sjukvårdsförsäkring för individen. Individens familj kan tilläggsförsäkras
- Förmåner ska vara av begränsat värde i förhållande till total ersättning.

Styrelsearvoden

Anställda inom KF-koncernen erhåller inte styrelsearvode vid styrelseuppdrag i hel- eller delägda bolag inom KF-koncernen. Om styrelsearvode utgår i delägda bolag skall detta avräknas mot lön eller annat arvode som erhålls från KF ekonomisk förening eller från annat bolag inom KF-koncernen.

Uppsägning och avgångsvederlag

- Uppsägningstid för VD är högst 12 månader från bolagets sida
- Avgångsvederlag kan utgå med maximalt 12 månadslöner
- Avgångsvederlag utbetalas månadsvis
- Ersättning under arbetsbefriad tid ska avräknas om annan ny anställning finns, oavsett om den sker i annat eller eget bolag.

För övriga ledande befattningshavare gäller de uppsägningstider som följer av tillämpliga kollektivavtal, om inget annat överenskommit.

Beslutsprocess

- Styrelsen föreslår riktlinjerna.
- Riktlinjerna fastställs av föreningsstämman.
- Ersättningsutskott (eller styrelsen) bereder och följer upp tillämpningen.
- Avvikelse från riktlinjerna får göras endast om särskilda skäl föreligger, och ska då motiveras.

Uppföljning och transparens

- Ersättningar ska redovisas öppet i årsredovisningen enligt gällande lag och normer.
- Effekten av riktlinjerna ska följas upp årligen.

Avtalsbrott

Arbetsgivaren äger rätt att avskeda befattningsinnehavare som grovt åsidosatt sina skyldigheter mot arbetsgivaren, förutsatt att detta grundas i omständigheter som arbetsgivaren ägt eller borde äga kännedom inom två (2) månader. Avskedandet ska vara skriftligt och ange de omständigheter som avskedandet grundas på. Från tidpunkten för avskedande utgår varken lön eller andra förmåner inklusive avgångsvederlag.

Intressekonflikter och sekretess

För att undvika olika former av intressekonflikter bör sådana i rimlig omfattning beaktas och regleras i det enskilda anställningsavtalet liksom sekretess- och konkurrensregler.

Styrelsen föreslår stämman

att besluta i enlighet med styrelsens förslag

15. FASTSTÄLLANDE AV ARVODEN OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR TILL FÖRTROENDEVALDA SOM VALTS AV STÄMMAN ELLER UTGÖR OMBUD VID STÄMMAN

FÖRSLAG TILL ARVODEN OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR TILL FÖRTROENDEVALDA SOM VALTS AV STÄMMAN ELLER UTGÖR OMBUD VID STÄMMAN

Sedan 2017 års KF-stämma har aktuellt inkomstbasbelopp legat till grund för de förtroendevaldas arvoden i KF. Inkomstbasbeloppet för 2026 är fastställt till 83 400 kronor.

Valberedningen föreslår att denna grundprincip, med de förändringar som genomfördes 2025, ska ligga fast.

Valberedningen föreslår stämman att anta följande styrande principer avseende arvoden inom KF;

1. Särskilda mötesarvoden utgår inte med undantag för mötesarvoden till stämмоombud, stämmopresidium samt tjänstgörande ersättare för arbetstagarrepresentanter i styrelsen.
2. Vad avser styrelsens arbetstagarrepresentanter så erhåller ordinarie ledamot samma årsarvode som stämмоvald styrelseledamot. Ersättare erhåller motsvarande mötesarvode för stämмоombud för de sammanträden hen tjänstgör vid.
3. Det är styrelseuppdraget i sig, med det ansvar och merarbete detta innebär, som ska värderas och arvoderas. Det ska alltså inte skilja mellan förtroendevald, anställd eller extern ledamot. Arvode ska därför utgå till samtliga valda ledamöter i styrelsen.
4. Samtliga framräknade arvodesbelopp, för respektive uppdrag och multipel, enligt bifogad matris avrundas alltid uppåt till närmaste 100-tal kronor.
5. Vad avser eventuella förtroendeuppdrag såsom vice ordförande i styrelsen samt av styrelsen tillsatta utskott, arbetsgrupper etc. så ska dessa arvoderas ur den pott som valberedningen ställer till styrelsens förfogande i nedanstående arvodesmatris. Densamma ska i vederbörlig ordning redovisas i förbundets bokföring och revideras av granskare och revisorer.
6. Om förtroendevald skulle drabbas av förlorad arbetsinkomst till följd av sitt deltagande vid styrelsemöte, granskningsmöte eller möte med valberedningen så skall alltid ett intyg från arbetsgivaren, som styrker inkomstförlusten, lämnas in av den ledamot som gör anspråk på ersättning för förlorad arbetsinkomst.
7. De nya arvodena föreslås börja gälla dagen efter stämman, d.v.s. fr.o.m. den 30 april 2026 och fram t.o.m. 2027 års förbundsstämma.

8. Valberedningen utgår ifrån att styrelsen tillämpar samma principer när de föreslår stämman arvoden för den valberedning som ska väljas på stämman.

Följande arvoden föreslås gälla från och med den 30 april 2026 till och med utgången av 2027 års stämma;

FÖRTROENDEUPPDRAG	BERÄKNINGS- MULTIPEL	ÅRSARVODE	DAGSMÖTESARVODE
Ordförande	9,5 ggr	792 300 kr	0 kr
Styrelseledamot	3,5 ggr	291 900 kr	0 kr
Arbetstagarrepresentant ordinarie	3,5 ggr	291 900 kr	0 kr
Arbetstagarrepresentant ersättare	0,04 ggr	0 kr	3 300 kr
Pott för särskilda uppdrag inom styrelsens konstituering	10	834 000 kr	0 kr
Medlemsgranskare	1,31 ggr	109 300 kr	0 kr
Auktoriserat revisionsbolag	Enligt godkänd offert		
Stämмоombud	0,04 ggr	0 kr	3 300 kr
Stämmans ordförande	0,08 ggr	0 kr	6 700 kr
Valberedningens ordförande*	1,22 ggr	101 700 kr	0 kr
Ledamot i valberedning*	0,79 ggr	65 900 kr	0 kr

*Styrelsens förslag till arvode för ordförande och ledamot i valberedningen.

Valberedningen föreslår stämman

att besluta i enlighet med valberedningens och styrelsens förslag

16. FASTSTÄLLANDE AV ANTAL STYRELSELEDAMÖTER

FÖRSLAG TILL FASTSTÄLLANDE AV ANTAL STYRELSELEDAMÖTER

Valberedningen föreslår att antalet ledamöter i styrelsen ska vara elva (11). Inga ersättare ska utses och enligt stadgarna ska inte VD ingå i styrelsen.

Valberedningen föreslår stämman
att besluta i enlighet med valberedningens förslag

16. VAL AV STYRELSEORDFÖRANDE EFTER FÖRSLAG FRÅN KF:S VALBEREDNING, MANDATTID ETT (1) ÅR

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG TILL STYRELSEORDFÖRANDE

Kerstin Wallentin, Järfälla född 1964, Omval

Valberedningen föreslår att stämman väljer om Kerstin Wallentin till ordförande i KFs styrelse. Kerstin valdes in i KFs styrelse vid stämman 2020 och är sedan 2025 styrelsens ordförande.

Kerstin är utbildad inom personal- och arbetslivsfrågor vid Stockholms universitet. Till vardags är hon senior rådgivare och interimschef inom marknad och kommunikation.

Bland hennes yrkeserfarenheter finns bland annat uppdrag som avdelningschef för marknad och kommunikation hos Systembolaget samt kommunikations- och marknadsdirektör hos ATG. Hon har även en yrkesbakgrund inom KF och Coop.

Sedan 2015 är hon styrelseledamot i Coop Östra, tidigare Konsumentföreningen Stockholm, och sedan 2022 föreningens ordförande. Kerstin är även styrelseledamot i Riksbyggen, Folksam Liv och Leja Schakt & Transport AB.

Enligt "Kod för kooperativ styrning" är Kerstin självständig i förhållande till förbundsledningen, men inte till större medlemsföreningar.

Valberedningen föreslår stämman
att besluta i enlighet med valberedningens förslag

17. VAL AV LEDAMÖTER TILL KF:S STYRELSE EFTER FÖRSLAG FRÅN VALBEREDNINGEN, MANDATTID ETT (1) ÅR

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG TILL LEDAMÖTER TILL STYRELSEN

Valberedningen föreslår att stämman väljer följande ledamöter i KFs styrelse för en mandattid om ett (1) år:

Stig Nilsson, Lysekil, född 1958, Omval

Stig valdes som ledamot i KFs styrelse 2016.

Stig, som sedan 2017 är styrelseordförande för Coop Väst, har lång politisk och ekonomisk erfarenhet och var bland annat kommunstyrelsens ordförande i Lysekil under 16 år.

Till vardags arbetar Stig med omvärldsbevakning och samhällskontakter hos Preem i Lysekil. Han har även bolagsengagemang i Grensemat AB och Coop Väst AB.

Enligt "Kod för kooperativ styrning" är Stig självständig i förhållande till förbundsledningen, men inte till större medlemsföreningar.

Maria Rudolphi, Gävle, född 1969, Omval

Maria valdes som ledamot i KFs styrelse 2017.

Hon har varit ledamot i styrelsen för Coop Mitt, tidigare Konsumentföreningen Gävleborg, sedan 2001 och är sedan 2012 föreningens ordförande. Hon är också ordförande i Coop Mitt AB.

Till vardags arbetar Maria som senior verksamhetsutvecklare inom utveckling och innovation på Folksam i Stockholm. Under sina 38 år i Folksam har hon haft ett flertal sektionschefsroller, bland annat som chef för facklig försäljning och service, chef för kundservice, områdeschef Stockholm och områdeschef Södra Norrland.

Enligt "Kod för kooperativ styrning" är Maria självständig i förhållande till förbundsledningen, men inte till större medlemsföreningar.

Jesper Josbrant, Luleå, född 1970, Omval

Jesper valdes som ledamot i KFs styrelse 2020.

Han är sedan 2018 ordförande för Coop Norrbotten.

Han har omfattande erfarenhet av digitalt utvecklingsarbete och arbetar till vardags som konsult i eget företag med inriktning på förändringsledning och digitalisering. Därtill har han styrelseuppdrag i Luleå Hockey, Poly Industries AB, HÖ Allbygg AB, Fonus ek för, Stiftelsen Vi Skogen samt Hemmagastronomi i Luleå AB.

Jesper har en ekonomisk utbildning samt en kandidatexamen i systemvetenskap vid Luleå tekniska universitet. Han har tidigare bland annat varit vd och koncernchef för HSB Norr, produktchef hos Teracom AB samt vd för HSB Affärsstöd AB, med huvudansvar för digitalisering och tjänsteutveckling.

Enligt "Kod för kooperativ styrning" är Jesper självständig både i förhållande till förbundsledningen och till större medlemsföreningar.

Håkan Thorell, Karlstad, född 1959, Omval

Håkan valdes som ledamot i KFs styrelse 2021.

Han är jurist och ordförande för Coop Värmland sedan 2020.

Håkan har bland annat arbetat som vd och koncernchef samt varit styrelseordförande i den värmländska koncernen Ahlmarks. Han har även varit partner i Ahlford advokatbyrå och i EY.

Enligt "Kod för kooperativ styrning" är Håkan självständig både i förhållande till förbundsledningen och till större medlemsföreningar.

Ronnie Wångdahl, Onsala, född 1966, Omval

Ronnie valdes som ledamot i KFs styrelse 2025.

Han har varit butikschef inom KF Västernorrland från 1988, därefter varuhuschef, och blev 1996 stormarknadschef för KF i Linköping. Under åren 1999–2002 var han anställd hos Ekströms och därefter på Hemköp 2002–2006. Därefter var han verksam inom KF som affärsområdeschef för Food och senare kedjeförvaltare på Coop Forum innan han 2009 tillträdde sin nuvarande tjänst som vd i Coop Väst.

Åren 2009–2025 var Ronnie styrelseledamot i Coop Sverige AB. Han är även ordförande i Grensemat AB, som bedriver gränshandel utanför Strömstad.

Enligt "Kod för kooperativ styrning" är Ronnie självständig i förhållande till förbundsledningen, men inte till större medlemsföreningar.

Henrik Skyttberg, Umeå, född 1974, Omval

Henrik valdes som ledamot i KFs styrelse 2025.

Han har en marknadsekonomisk examen från IHM Business School i Stockholm och har genomgått olika företagsutbildningar inom bland annat hyresjuridik, marknadsföring, förhandlingsteknik och företagsekonomi.

Henrik var butikschef hos Axfood 1997–2005, regionchef hos Rusta 2007–2009, etableringschef hos ONOFF Sverige 2007–2010 och regionchef hos Bergendahl Food AB 2010–2016.

Sedan 2016 har han varit verksam inom Coop Nord, först som försäljningschef och sedan 2021 som vd. Han har suttit i Coop Sveriges styrelse 2021–2025.

Enligt "Kod för kooperativ styrning" är Henrik självständig både i förhållande till förbundsledningen och till större medlemsföreningar.

Gunilla Asker, Djursholm, född 1962, Omval

Gunilla valdes som ledamot i KFs styrelse 2025.

Hon är civilekonom och har en examen med internationell inriktning från Uppsala universitet. Hon har vidareutbildat sig vid Harvard Business School i USA med inriktningarna "Building and Sustaining a Successful Enterprise (BSSE)" och "Authentic Leadership". Hon har även genomgått Ruter Dams chefs- och mentorsprogram.

Under åren 1988–2001 hade Gunilla olika roller inom Unilever. Åren 2005–2018 var hon vd för Svenska Dagbladet och 2018–2019 ingick hon i koncernledningen för ICA.

Enligt "Kod för kooperativ styrning" är Gunilla självständig både i förhållande till förbundsledningen och till större medlemsföreningar.

Pär Sandström, Steninge, född 1956, Omval

Pär Sandström valdes som ledamot i KFs styrelse 2025.

Han har en masterexamen i maskinteknik från KTH och en MBA, SIMI/CBS från universitetet i Köpenhamn. Han har också läst Business administration vid Stockholms Universitet.

Pär har suttit i styrelsen för Coop Logistik AB 2020-2025. 2025 var han också ledamot av Coop Sveriges styrelse.

Pär har haft olika logistikroller på Unilever, 4 år som IT & Supply Chain director på Stadium och 17 år som logistikkonsult i det egna bolaget PSandström Logistics AB.

Enligt "Kod för kooperativ styrning" är han självständig både i förhållande till förbundsledningen och större medlemsföreningar.

Louise Ring, Umeå, född 1955, Nyval

Valberedningen föreslår att Louise Ring väljs in som ny ledamot i KFs styrelse.

Louise har omfattande erfarenhet av strategiskt styrelsearbete och bolagsstyrning. Hon är styrelseordförande för Handelshögskolan vid Umeå universitet (Umeå School of Business, Economics and Statistics), styrelseledamot i Coop Nord sedan 2022 samt ledamot i en stiftelsestyrelse. Hon är även adjungerad styrelseledamot i Kooperativa Förbundet (KF).

Tidigare var Louise HR-direktör och medlem av koncernledningen i Axfood AB 2003–2019, med ansvar för koncernens strategiska arbete inom kompetensförsörjning, ledarskap och organisationsutveckling. I rollen ingick även styrelseuppdrag i flera bolag inom Axfood-koncernen. Dessförinnan var hon HR-chef i ICA Gruppen AB 2001–2003 samt detalj- och finanschef i ICA Handlarna Norr AB 1999–2000, där hon även haft styrelseuppdrag i bolag inom ICA-sfären.

Louise har en universitetsutbildning inom beteendevetenskap från Umeå universitet och har genomgått programmet Human Resources Executives vid Handelshögskolan i Stockholm samt är diplomerad i styrelsearbete genom Michael Berglund.

Enligt "Kod för kooperativ styrning" är Louise självständig både i förhållande till förbundsledningen och till större medlemsföreningar.

Jonas Nygren, Stockholm, född 1978, Nyval

Valberedningen föreslår att Jonas Nygren väljs in som ny ledamot i KFs styrelse.

Jonas är tf Verksamhetsområdeschef förhandling och avtalspolitik på Kommunal sedan 2025. Han har tidigare bland annat varit kommunstyrelsens ordförande i Sundbyberg, 2010-2015, Förbundschef på Hyresgästföreningen 2016-2021, VD för Svenska lotterier och insamlingar AB 2024-2025.

Han har bedrivit studier i beteendevetenskap, inriktning ledning och strategiskt personalarbete vid Linköping och Lunds universitet och är sedan 2022 ledamot i Coop Östras styrelse.

Enligt "Kod för kooperativ styrning" är han självständig i förhållande till förbundsledningen men inte till större medlemsföreningar.



2026-04-08
19 (39)

ÖVRIGA NOMINERADE

Anna Bengtsson, Varberg.

Peter Berggren, Kristianstad.

Valberedningen föreslår stämman
att besluta i enlighet med valberedningens förslag

19) VAL AV EXTERNA REVISORER

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG TILL AUKTORISERAT REVISIONSBOLAG

Vartannat år har stämman att välja ett auktoriserat revisionsbolag.

Valberedningen föreslår omval på två (2) år av PwC – Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB. Ersättning för revisionen ska utgå efter fakturering i enlighet med godkänd offert.

Valberedningen föreslår stämman
att besluta i enlighet med valberedningens förslag

20) FASTSTÄLLANDE AV INSTRUKTION FÖR KF:S VALBEREDNING

FASTSTÄLLANDE AV INSTRUKTION FÖR KF:S VALBEREDNING

KF valberedning ska bestå av fem ledamöter. Konsumentföreningar kan nominera ledamöter till valberedningen för tiden fram till och med nästa ordinarie stämma.

Stämman väljer valberedning på förslag av styrelsen till och med nästa ordinarie stämma i KF. Stämman utser ordförande och vice ordförande i valberedningen bland valberedningens ledamöter. Frånträder ledamot sitt uppdrag under mandattiden ska styrelsen utse ersättare efter förslag från valberedningen.

Majoriteten av valberedningens ledamöter ska vara självständiga i förhållande till KF och föreningsledningen. Verkställande direktören eller annan person från föreningsledningen ska inte vara ledamot av valberedningen. Minst en av valberedningens ledamöter ska vara självständig i förhållande till den i KF röstmässigt största medlemmen. Styrelseledamöter kan inte ingå i valberedningen.

Uppgift om namnen på ledamöterna i valberedningen ska i god tid, dock senast sex månader före årsstämman, lämnas på KFs hemsida. Om ledamot lämnar valberedningen ska uppgift om detta lämnas. Utses ny ledamot ska motsvarande information om den nya ledamoten lämnas. På hemsidan ska även uppgift lämnas om hur ägare/medlem kan lämna förslag till valberedningen avseende nominering av kandidater till olika uppdrag inom KF.

Valberedningsledamot som inte omvalts som ombud har närvaro- och yttranderätt på stämman.

Valberedningen ska föreslå stämman val av stämmans ordförande, protokolljusterare och rösträknare.

Valberedningen ska föreslå antal styrelseledamöter, lägst sju (7) och högst femton (15), samt föreslå ordförande och ledamöter till styrelsen. Valberedningen ska därvid sträva efter att styrelsen ska ha en med hänsyn till KF, och dess dotterbolag Coop Sverige AB och Coop Logistik ABs, verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund. Valberedning ska söka en styrelsesammansättning som ger en god representation för ägarkretsen i sin helhet, med beaktande av ägarföreningarnas medlemsunderlag i kombination med extern kompetens och erfarenhet. KF styrelse ska hålla Valberedningen informerad om eventuella organisatoriska förändringar som kan påverka Valberedningens arbete. En jämn könsfördelning ska eftersträvas. Valberedningen ska också lämna förslag till val och arvodering av revisor (inklusive revisionsbolag), såsom tillämpligt, samt granskare ur medlemsperspektiv.

Valberedningen ska lämna stämman förslag på arvoden och andra ersättningar som ska utgå till stämmans ordförande, stämмоombud, styrelsens ordförande, styrelsens vice ordförande, styrelsens ledamöter, revisorer (inklusive revisionsbolag), såsom tillämpligt, samt granskare ur medlemsperspektiv.

Valberedningen ska även lämna stämman förslag på arvode och eventuell mötesersättning till ledamöter i de utskott styrelsen utsett från tid till annan.

Förslaget ska innefatta principer för vilket arvode och/eller mötesersättning som ska utgå för ledamöter i andra tillfälliga eller permanenta utskott/arbetsgrupper som styrelsen inrättar under året.

Valberedningen ska dessutom bereda och lägga förslag till styrelsen på arvode till arbetstagarrepresentanterna. Valberedningen har även att föreslå arvodesprinciper för arbetstagarrepresentanter i KFs dotterbolags styrelser.

Valberedningen ska föreslå stämman styrelsekandidater som den bedömer har de insikter och den erfarenhet som krävs för att vara del av en förbundsstyrelse för Sveriges konsumentföreningar, som utövar styrningen av ett av Sveriges största varumärken inom dagligvaruhandel inklusive de därtill kopplade gemensamma verksamhetsdelarna och även i övrigt är lämpliga för en sådan uppgift.

Dessutom ska valberedningen föreslå en sammansättning av ledamöter som bedöms ha en tillräckligt samlad kompetens, som innebär att styrelseledamöterna tillsammans har nödvändiga kvalifikationer, kompetenser och yrkeserfarenheter inom relevanta verksamhetsområden.

Valberedningen ska fortlöpande och minst årligen lämplighetspröva respektive styrelseledamot. Valberedningen ska dokumentera och motivera sina bedömningar. Valberedningen har rätt att från KF/CSAB operativa organisation begära och få det administrativa stöd och bistånd i övrigt som den bedömer krävs för att kunna uppfylla detta ansvar.

Valberedningen ska på stämman presentera och motivera sina förslag med beaktande av vad som sägs ovan om styrelsens sammansättning. Valberedningen ska särskilt motivera förslaget mot bakgrund av kravet på att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Särskild motivering ska ges om ingen förnyelse av styrelsen föreslås. Om avgående verkställande direktör föreslås som styrelsens ordförande i nära anslutning till sin avgång från uppdraget som verkställande direktör ska även detta motiveras. Valberedningen ska också lämna en redogörelse för hur dess arbete har bedrivits.

Som underlag för sina förslag ska valberedningen

- bedöma hur väl styrelsearbetet fungerar i befintlig styrelse genom att ta del av den årliga styrelseutvärderingen
- bedöma i vilken grad den nuvarande styrelsen uppfyller de krav som kommer att ställas på styrelsen utifrån rådande situation och framtida inriktning
- fastställa kravprofiler för den eller de nya ledamöter som enligt denna bedömning behöver rekryteras,
- genomföra en systematisk procedur för att söka kandidater till de styrelseposter som ska fyllas, varvid förslag som inkommit från medlemmarna ska beaktas,
- begära in nomineringar från föreningar av lika många män och kvinnor, samt

- bedöma befintliga och nya ledamöters lämplighet, både individuellt och styrelsens lämplighet som grupp.

Valberedningens förslag, med motivering och övrig information som anges ovan, ska presenteras i kallelse till föreningsstämma samt på KFs hemsida.

I valberedningens förslag ska för styrelseledamot som föreslås för nyval eller omval, anges:

- födelseår samt huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet
- uppdrag i företaget och andra väsentliga uppdrag
- huruvida ledamoten enligt valberedningen är att anse som självständig i förhållande till KF och föreningsledningen respektive större medlemmar i föreningen, varvid valberedningen ska motivera sitt ställningstagande om ledamot betecknas som självständig när omständigheter föreligger som gör att självständighet skulle kunna ifrågasättas vid omval, vilket år ledamoten invaldes i styrelsen

Styrelsen föreslår stämman
att fastställa instruktionen för KFs valberedning

21. VAL AV LEDAMÖTER TILL KF:S VALBEREDNING SAMT VAL AV ORDFÖRANDE OCH VICE ORDFÖRANDE

FÖRSLAG TILL VAL AV LEDAMÖTER TILL KF:S VALBEREDNING SAMT VAL AV ORDFÖRANDE OCH VICE ORDFÖRANDE, MANDATTID ETT (1) ÅR

Christian Bengtzeliuss, Järfälla, född 1974, Omval

Christian Bengtzeliuss är ordförande i KFs valberedning sedan 2025. Han är föreningschef och sitter i företagsledningen på Riksbyggen, utöver det så är han också VD för Bostadsbyggen i Jönköping. Han är sammankallande i valberedningarna i Coop Östra och We Effect. Han är också vice ordförande i styrelsen för Cooperative Housing International. Christian är ledamot i styrelsen för Fonus och har politiska uppdrag i Järfälla kommun. Tidigare har han varit ordförande och ombudsman för Byggnads Stockholm-Gotland. Christian har en ombudsmannautbildning från LO och har läste företagsekonomi genom SSE Executive Education.

Helena Zimmer, Luleå, född 1957, Omval

Helena Zimmer är ledamot och vice ordförande i KFs valberedning sedan 2021. Helena Zimmer är pensionär med sidouppdrag inom processledning och projektutveckling/finansiering. Hon avslutade, efter 20 år sin anställning på Hushållningssällskapet Norrbotten-Västerbotten i maj 2022 där hon var affärsområdesansvarig för området Affärsutveckling. Vilket bland annat innebar ansvar för utveckling av organisationens EU-finansierade projekt inom landsbygd, mat och upplevelser. Hon har utvecklat och varit projektledare för flera större nationella och internationella EU finansierade projekt sedan vårt inträde i EU. Hon sitter i valberedningen för föreningsstämman till Coop Norrbotten sedan 2013 och är sedan 2016 ordförande. Hon var också under många år vice ordförande för Coompanion i Norrbotten.

Torbjörn Rigemar, Göteborg, född 1957, Omval

Torbjörn Rigemar är ledamot i KFs valberedning sedan 2021. Har tidigare arbetat på dåvarande LO-distriktet och IF Metall Göteborg. Är vice ordförande i Stadsrevisionen i Göteborg, lekmanarevisor i Göteborgs Stadshus AB, Göteborgs Spårvägar AB. Förtroendevald revisor i OK Ekonomisk förening. Ledamot och sammankallande i Coop Väst valberedning. Har bred kunskap och kännedom om Kooperationen samt tidigare erfarenhet av valberedningsarbete.

Mona Edström Frohm, Umeå, född 1955, Omval

Mona Edström Frohm är ledamot i KFs valberedning sedan 2021. Hon har arbetslivserfarenhet från kommunal, statlig och privat verksamhet och har jobbat som chef i olika befattningar. Under perioden 2000 - 2018 har hon varit anställd hos Volvo Lastvagnar och jobbat som HR- och Produktionschef på hyttfabriken i Umeå, därefter fabrikschef för Volvos monteringsfabrik i Brisbane, Australien för att därefter flytta tillbaka till Umeå och jobbat som Vice president för fabriken i Umeå. Hon har avslutat sin yrkeskarriär och har både ideella uppdrag och uppdrag i bolagsstyrelser. Hennes utbildningsbakgrund är högskoleexamen i företagsekonomi samt diverse utbildningar kopplade till uppdrag främst inom Volvo.

Helene Åkerlind, Gävle, född 1966, omval

Helene Åkerlind är ledamot i KFs valberedning sedan 2025. Hon har varit ordförande i valberedningen för Coop Mitt, Konsum Gävleborg, 2010 - 2015. Idag är hon Coop Mitts granskare ur medlemsperspektiv. Valberedningsarbete är något som blivit lite av hennes signum då hon har suttit i en rad valberedningar för både bolag och i ideella föreningar. Hon har idag bland annat rollen som sammankallande för valberedningen i bolaget, Dina Försäkringar Mitt. Arbetslivserfarenhet består av en mångfald från den ideella sektorn, kommunal och statlig. Hon har en bakgrund som kommunalråd, och har under en period varit anställd på Regeringskansliet. Helene har arbetat med stöd till nyföretagande i olika former. Det har med åren blivit många olika förtroendeuppdrag. Förtroendeuppdrag har hon samlat sina uppdrag och sin arbetstid inom funktionsrättsrörelsen lokalt och regionalt.

Förslag till ordförande i KFs valberedning:
Christian Bengtzeliuss, Järfälla

Förslag till vice ordförande i KFs valberedning:
Helena Zimmer, Luleå

Frånträder ledamot sitt uppdrag under mandattiden ska styrelsen utse en ersättare efter förslag från valberedningen

ÖVRIGA NOMINERADE

Erika Eriksson, Karlstad.

Magnus Kelldén, Borås.

Ingemar Holm, Karlshamn.

Styrelsen föreslår stämman
att besluta i enlighet med styrelsens förslag

22. FASTSTÄLLANDE AV ARBETSORDNING FÖR GRANSKARE UR MEDLEMSPERSPEKTIV

FÖRSLAG TILL ARBETSORDNING FÖR GRANSKARE UR MEDLEMSPERSPEKTIV I KOOPERATIVA FÖRBUNDET EKONOMISK FÖRENING ("FÖRENINGEN")

1. Inledning

1. De av föreningsstämman valda granskarna ur ett medlemsperspektiv ("Granskarna") har till uppgift att i enlighet med den av föreningsstämman antagna koden för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag ("Koden") utföra en granskning ur ett medlemsperspektiv.
2. Granskarna intar en självständig och oberoende ställning i förhållande till styrelsen och vd.

2. Granskarnas uppdrag

1. Granskarna har i uppdrag att lämna rapport till Föreningsstämman om sin granskning enligt Kodens åtta principer med fokus på de tre första principerna:

1. Syfte och medlemsnytta	2. Demokratiska processer	3. Medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande
<p>Styrelsen ska säkerställa att företagets syfte, värdegrund och strategier utgår från medlemmarnas mening och att företaget långsiktigt levererar medlemsnytta.</p> <p>Styrelsen ska säkerställa att företaget har en öppen kommunikation med medlemmar, medarbetare och andra intressenter, lägga fast riktlinjer för företagets uppträdande i samhället och ange vilka regelverk och principer som företaget följer.</p>	<p>Kooperativa företag har demokratiska processer där medlemmarnas mening får ett tydligt genomslag. Processerna ska på ett öppet och transparent sätt främja medlemmarnas medverkan i olika forum och ge möjlighet till påverkan och insyn i verksamheten. Medlemmarna utser också representanter till de högsta beslutande organen.</p> <p>Styrelsen ska kontinuerligt utvärdera företagets demokratiska organisation och vid behov initiera förändringar.</p>	<p>Den kooperativa affärsmodellen utgår från att medlemmarna deltar i företagets värdeskapande genom två roller, en affärsrelation och en ägarrelation.</p> <p>Styrelsen ska säkerställa att dessa relationer är utformade så att de främjar medlemmarnas ekonomi, engagemang och lojalitet.</p>

2. Avseende Kodens princip nr 7 "Ersättning till ledande befattningshavare" ska Granskarna tillsammans med de externa revisorerna granska hur dessa har tillämpats och lämna ett yttrande till stämman.

3. Den huvudsakliga delen i granskningen ska vara att granska den styrningsrapport styrelsen lämnar utifrån koden.
4. Granskarna kan välja att fördjupa sig i vissa principer under verksamhetsåret och en plan för arbetet ska kommuniceras och presenteras för styrelsen så snart som praktiskt möjligt efter årsstämman.
5. Granskarna ska se till att deras arbete dokumenteras för att säkerställa kontinuitet i granskningsarbetet över tid och ska överlämnas när nya Granskare utses av stämman.
6. Granskarna ska efter behov få möjlighet till informationsutbyte med Föreningens ordförande och vd samt få tillgång till rapporter från externa revisorer.

3. Förutsättningar för granskning

1. Granskarna ska ha tillgång till protokoll från stämmor, styrelsemöten samt från möten i utskott och kommittéer utsedda av Föreningen, om sådana finns, samt övrig information som Granskarna anser sig behöva för sin granskning.

4. Mötesordning

1. Granskarna minst årligen till Föreningens Styrelse rapportera resultatet av sin granskning, samt medverka vid Föreningens Föreningsstämma.
2. Granskarna och revisorerna bör en gång per år träffa styrelsen och revisionsutskott utan att företagsledningen närvarar för att säkerställa ett fullödigt informationsutbyte mellan dem.

5. Rapport

1. Granskarna ska lämna en rapport till stämman om sin granskning ur ett medlemsperspektiv i enlighet med Koden. Rapporten ska innehålla övergripande beskrivning av den granskning som genomförts, betydelsefulla frågor som behandlats under året, att åtaganden enligt koden följs samt ett uttalande om styrelsens styrningsrapport har upprättats enligt koden.

Styrelsen föreslår stämman

att besluta i enlighet med styrelsens förslag

23. VAL AV GRANSKARE UR MEDLEMSPERSPEKTIV

FÖRSLAG TILL GRANSKARE UR MEDLEMSPERSPEKTIV

Hans Eklund, Östhammar, född 1954, Omval

Valberedningen föreslår att stämman väljer om Hans Eklund som granskare ur ett medlemsperspektiv.

Hans har varit förtroendevald revisor och granskare ur ett medlemsperspektiv i KF sedan 2015. Sedan 1998 är han även förtroendevald revisor i Folksam Liv och Sak samt i Fonus, där revisorskapet också innebär att vara granskare ur ett medlemsperspektiv. Hans är styrelseledamot och andre vice ordförande i Hyresgästföreningen Sverige.

Han har tidigare bland annat varit styrelseledamot i Konsumentföreningen Svea och ledamot i KFs styrelse åren 1998–2011. Hans är numera pensionär och var tidigare universitetslektor i juridik vid Uppsala universitet.

Enligt "Kod för kooperativ styrning" är Hans självständig i förhållande till förbundsledningen, men inte till större medlemsföreningar.

Malin Dahlberg Markstedt, Stockholm, född 1965, Omval

Valberedningen föreslår att stämman väljer om Malin Dahlberg Markstedt som granskare ur ett medlemsperspektiv för en ny mandatperiod.

Malin, som nyvaldes som granskare ur ett medlemsperspektiv vid stämman 2023, har erfarenheter från många olika förbund och organisationer. Hennes senaste roll var som generalsekreterare och vd vid förbundet Sankt Lukas.

Under åren 2016–2024 var hon styrelseledamot i Konsumentföreningen Stockholm, nuvarande Coop Östra. Malin är även ledamot i föreningen Fair Trade Sverige.

Hon har en jur.kand. från Stockholms universitet och en bakgrund från Rädda Barnen, Barnombudsmannen (BO) och Regeringskansliet. Hon har även varit generalsekreterare för kungafamiljens "Global Child Forum".

Enligt "Kod för kooperativ styrning" är Malin självständig i förhållande till både förbundsledningen och större medlemsföreningar.



2026-04-08
29 (39)

Valberedningen föreslår stämman
att besluta i enlighet med valberedningens förslag

25. ÖVRIGA FÖRSLAG FRÅN STYRELSEN

25a) Anslag till externa organisationer

FÖRSLAG TILL ANSLAG TILL EXTERNA ORGANISATIONER

KF styrelse har att årligen besluta om externa anslag på KF stämma.

Inget anslag föreslås för kalenderåret 2026.

Styrelsen föreslår stämman

att godkänna styrelsens förslag till anslag till externa organisationer

26. MOTIONER

Inga motioner för uppföljning från KF stämma 2025 föreligger. Den 15 januari 2026 var sista dag att inkomma med motioner till KF stämma och fem motioner har inkommit.

MOTION 1 – GELATINFRITT GODIS EVM

Många märken går ifrån animaliskt innehåll i sitt godis vilket vi också borde göra. Numera kan man tex se märkningar som gelatinfritt och veganskt på flera sorter i lösgodissortimentet. Vi borde se över våra egna varumärken för att fler ska kunna ta del av

Jag yrkar på
att fasa ut animaliskt innehåll i vårt eget godis.

Föreningsstyrelsen i Coop Syds svar

Tack för din motion. Det är en intressant och aktuell fråga gällande animaliskt innehåll i godiset som berör många av våra medlemmar. Det är många idag som inte kan eller väljer att inte äta gelatin.

Föreningsstyrelsen föreslår
att stämman ger bifall till motionen för vidare behandling på KFs stämma 2026.

Styrelsens utlåtande

Styrelsen vill börja med att tacka för motionen. Motionären yrkar att vi ska fasa ut animaliskt innehåll i vårt eget godis.

Det är en aktuell fråga då vi under de senaste åren har sett en trend där fler leverantörer utvecklar och fler kunder köper gelatinfritt godis. Målsättningen för Coop är att erbjuda mer gelatinfritt och vegetabiliskt godis i vårt eget sortiment, men samtidigt är det så att alternativen till gelatin i godis påverkar texturen så våra medlemmar och övriga kunder behöver ha valmöjligheten. Därför ser vi inte att ett beslut om att helt fasa ut gelatingodiset i närtid som aktuellt då vi som medlemsägd matkedja behöver möjlighet att erbjuda det våra medlemmar vill köpa.

Arbetet med att utveckla sortimentet ska fortsätta i takt med att nya lösningar, råvaror och leverantörsalternativ blir tillgängliga, med ambitionen att möta medlemmarnas förväntningar.

KF styrelse föreslår KF stämma
att anse motionen besvarad

MOTION 2 – MEDLEMMAR, POÄNG OCH LOJALITET

Till Coop Syds stämma 2025 ställdes en motion som handlade om att ändra vårt poängsystem så alla medlemmar, även om man handlar för mycket lite, ska få ta del av bonuspoängen. Coop Syds stämma fattade beslut om att låta styrelsen för Coop Syd ta fram en motion i den andemeningen till KF stämma 2026.

Vår idé och vårt yttersta uppdrag är att skapa ekonomisk nytta och göra det möjligt för våra medlemmar att bidra till hållbar utveckling. För att uppfylla den ekonomiska nyttan för våra medlemmar har vi medlemspriser i våra butiker och medlemsbonus genom medlemsprogrammet. Coop har det mest generösa medlemsprogrammet, samtidigt som alla medlemmar och presumtiva medlemmar inte fullt ut har förstått det. Att uppleva den ekonomiska nyttan tidigt i sitt medlemskap skulle kunna vara viktigt för att snabbt skapa lojalitet hos nya medlemmar. Att vänta med att dela ut bonus tills den nya medlemmen har handlat för minst 1 000 kronor kan innebära att vi förlorar lojaliteten till en konkurrent där man upplever större ekonomisk nytta.

Coop Syd yrkar

- att KF ger CSAB i uppdrag att noggrant se över vilken nivå som skapar mest lojalitet för poänggrundande inköp
- att KF ger CSAB i uppdrag att analysera om det kan vara relevant att nya medlemmar kan få bonus för en lägre summa en första period för att på så sätt ge dem en upplevelse av vårt starka medlemsprogram

Styrelsens utlåtande

Styrelsen vill börja med att tacka för motionen. Precis som det står i motionen har Coop medlemspriser, medlemsbonus och ett medlemsprogram för att skapa ekonomisk nytta till medlemmarna. Under våren 2026 gör vi stora satsningar i att sänka priset för alla Coops kunder, oavsett om man är medlem eller inte. Vi ser även över vårt medlemsprogram med vårt bonussystem där vi kommer göra det ännu enklare för våra medlemmar att förstå och använda sin bonus.

Syftet med vår bonusmodell är att skapa större incitament för våra medlemmar att handla mer i våra butiker, vilket är det som leder Coop framåt. Det är också genom att våra medlemmar handlar mer hos oss som vi kan skapa mer medlemsnytta.

Coop har idag marknadens mest generösa bonussystem. Både faktiskt och bevisat i Matpriskollens undersökning 2025. Alla medlemmar kan få poäng från första kronan om man väljer att skaffa betalkortet Matkonto, som är gratis. Vårt bonusprogram erbjuder dessutom bonus på det medlemmarna handlar hos våra partners.

Ensamhushåll lägger idag i snitt 3 737 kronor per månad på mat enligt Swedbanks uträkning. Vi är medvetna att många medlemmar handlar för mindre än så på Coop men bedömningen är att

ytterst få medlemmar kan leva på en matkostnad under 2000 kronor. De medlemmar som handlar för under 1000 kronor per månad på Coop har där med sin huvudsakliga transaktionella lojalitet hos andra aktörer. Om vi skulle sänka bonusgränsen till 500 kronor skulle Coop inte kunna erbjuda tillräcklig bonus för de medlemmar som faktisk är lojala och handlar mycket på Coop. En modell som vi vet att våra mest aktiva och lojala medlemmar verkligen uppskattar.

Inom ramen för projektet att se över medlemsprogrammet tar man hänsyn till både vilka nivåer som skapar mest lojalitet och hur medlemsnyttan uppfattas av nya medlemmar.

KF styrelse föreslår KF stämma
att anse motionen besvarad

MOTION 3 – HYBRIDFÖRPACKNINGAR

Plast i naturen är ett stort miljöproblem och sedan juli 2024 måste plastkorken på förpackningar sitta fast för att förhindra att den slängs i naturen. Ett ännu bättre sätt att minska miljöbelastningen är att inte ha hybridförpackningar alls. För visst känns det lite konstigt att Änglamarks mjölk, grädde och yoghurt har plastkort på förpackningen?

KF bör initiera en diskussion med övriga livsmedelskedjor och producenter om möjligheten att minska andelen hybridförpackningar. Det kan inte vara omöjligt att ta fram bättre och mer miljövänliga förpackningar. Enklare förpackningar borde dessutom bli billigare att tillverka.

Jag yrkar

- att Coop Väst tillsammans med KF och Coop verkar för att andelen hybridförpackningar byts ut till mer miljövänliga förpackningar.
- att Coop Väst stämma antar motionen som sin egen och skickar den till KF stämma 2025.

Föreningsstyrelsen i Coop Västs svar

Coop arbetar strategiskt med hållbarhetsfrågor och har gjort så under lång tid. Det senaste exemplet är hållbarhetsdeklarationen som visar på hur mycket eller lite som en vara påverkar klimat, miljö och samhälle utifrån tio olika områden.

Arbetet fortskrider kontinuerligt och görs tillsammans och inte enskilt av varje förening. Styrkan i vår organisation är att vi försöker att agera tillsammans inom ramen för KF och Coop Sverige AB för att minimera påverkan av klimat och miljö.

De primära fokusområdena är matsvinn, köttkonsumtion, livsmedelskonsumtion och förpackningar.

Föreningsstyrelsen föreslår

- att motionen med hänvisning till ovanstående anses besvaras i första att-sats, samt
- att bifalla motionärens krav i att-sats två om att sända motionen till KFs stämma 2026 då 2025 års stämma redan är genomförd vid tidpunkten för Coop Västs stämma.

Styrelsens utlåtande

Styrelsen vill börja med att tacka för motionen. Motionären yrkar att vi byter ut andelen hybridförpackningar till mer miljövänliga förpackningar.

I augusti 2025 genomförde Coop en medlemsomröstning, "Tyck till om mjölkorken", där vi specifikt frågade våra medlemmar om plastkorken på Änglamarks mjölkförpackningar bör behållas eller tas bort. Resultatet visade att ungefär hälften av medlemmarna ansåg att korken kan tas bort och ytterligare 28 % lutar åt det om det är bättre för klimatet. Detta visar att det

finns ett stort engagemang i frågan, särskilt för produkter inom Änglamark där hållbarhet är en central del av varumärket. Denna input tar vi vidare i vårt förpackningsarbete.

EU:s nya förpackningslagstiftning, PPWR (Packaging and Packaging Waste Regulation), har nu trätt i kraft och innebär att helt nya krav införs från år 2030, bland annat tydliga krav på materialåtervinningsbarhet. Så som det ser ut idag kommer inte dagens vätskekartonger kunna behålla samma materialstruktur framöver. Förpackningsleverantörerna arbetar intensivt med att utveckla lösningar som både uppfyller de nya kraven och minskar klimatpåverkan – bland annat genom ökad användning av monomaterial, förbättrad återvinningsbarhet och minskad mängd plast.

Coop har en nära dialog med såväl leverantörer som branschaktörer för att säkerställa att våra förpackningar uppfyller kommande regelverk och samtidigt bidrar till så låg klimatpåverkan som möjligt. Arbetet omfattar bland annat övergång till återvinningsbara material och minskad användning av kompositförpackningar.

KF styrelse föreslår KF stämma
att anse motionen besvarad

MOTION 4 – INSATSKAPITALET

Insatskapitalet på 100 kr skall ses över. Vi ska ha en ny modell som bygger på att startavgiften slopas. Vi ska sätta av 0,5 procent av all total handel på medlemmarnas insatskonto. Genom denna förändring så bygger vi upp ett starkt Kapital både mot Kooperationen och medlemmarna. En vuxen person som handlar för omkring 3700 kr i månaden så blir det över 2000 kr på insatskontot, och med den nya Insatskapitalet så binder vi en större kapitalsumma i Kooperationen. Jag tycker att insats taket skall ligga på max 75 000 kr. Både KF och medlemmarna behöver varandra för att växa hållbart både ekonomiskt och Socialt. För att föreningen ska bli mer konkurrenskraftig så är denna förändring nödvändig. Man skall även kunna överlåta sitt insatskapital till en anhörig. Insatskontot kan endast betalas ut genom ett utträde i föreningen.

Därför yrkar jag

- att KF Sverige får i uppgift att se över poängsystemet och verka för ett förändrat insatskonto.
- att Medlemmarnas insatskonto kan användas mer brett för att tillsammans utveckla föreningen inom nya affärsområden.

Föreningsstyrelsen i Coop Västs svar

Att förändra medlemmarnas insatskonto genom avsättningar för att bygga upp ett kapital kan vara intressant. Styrelsen uppfattar att det är motionärens intentioner att frågan tas till KF då både stadgar och övriga möjligheter att genomföra detta måste studeras i detalj av KF juridik. Innan detta är genomfört är det inte möjligt för styrelsen att föreslå vare sig bifall eller avslag på motionen.

Föreningsstyrelsen föreslår

- att motionen med hänvisning till ovanstående anses besvarad samt
- att föreningsstämman beslutar att sända den för behandling till KF

Styrelsens utlåtande

Styrelsen vill börja med att tacka för motionen. Motionären yrkar att KF ska få i uppdrag att se över poängsystemet och verka för ett förändrat insatskonto där medlemmarnas insatser kan användas för att tillsammans utveckla föreningen inom nya affärsområden.

Det finns många kooperativa modeller för hur medlemmarna både bidrar till att skapa medlemsnytta och får ta del av den. Det motionären beskriver är en modell. En annan är där alla lägger en mindre insats och sedan får ekonomisk nytta genom lägre priser, medlemspriser och bonuspoäng, det vill säga den modell vi har idag.

Under våren 2026 ser vi över vårt medlemsprogram för att skapa tydligare ekonomisk nytta för våra medlemmar och för att kunna investera i prissänkning för alla kunder. Det är vad som är beslutat i vår gemensamma affärsplan och vad alla föreningar är överens om. Att ha den



2026-04-08
37 (39)

modellen som motionären föreslår med successiv inbetalning skulle kräva stor investering från alla föreningar och i dagsläget är det inte vad styrelsen tror skulle gynna medlemmarna mest.

KF styrelse föreslår KF stämma
att avslå motionen

MOTION 5 – KUNDTJÄNST

”Den bästa reklamen är en väl genomförd reklamation” är ett känt faktum. Tyvärr verkar det inte som Coops kundtjänst har det mottot.

Hur snabbt ska en medlem få svar på fråga eller synpunkt som är inskickad via medlemssidorna? Är det rimligt att inte få svar alls? Vad är NKI på Coops kundtjänst?

Jag yrkar

att Coop Väst arbetar för att Coops kundtjänst inte drivs i egen regi och inte outsourcad
att stämman antar motionen som sin egen och skickar den till KF stämma 2025

Föreningsstyrelsen i Coop Västs svar

Kundtjänst är en ytterst viktig funktion i alla företag. Styrelsen vill betona att i en medlemsdemokratiskt styrd organisation och företag är kundtjänsten än viktigare eftersom den till stora delar hanterar företagets ägare inte bara kunder. Dagens kundtjänst gör i många stycken ett mycket väl utfört arbete och möter våra ägare och kunder på ett bra sätt. Att driva verksamheten i egen regi ger dock möjlighet att bättre styra och påverka de ärenden som kommer in, inte minst ur ett uppföljningsperspektiv.

Föreningsstyrelsen föreslår

att bifalla motionärens önskan att anta motionen som sin egen och sända motionen till KFs stämma 2026 då 2025 års stämma redan är genomförd vid tidpunkten för Coop Västs stämma.

Styrelsens utlåtande

Styrelsen vill börja med att tacka för motionen. Motionären yrkar att Coops kundtjänst inte ska drivas i egen regi eller outsourcad.

Kundtjänst är, precis som motionären menar, en central funktion i en medlemsägd organisation där kvaliteten i varje kontakt påverkar förtroendet från våra ägare och kunder. Snabb, tydlig och korrekt återkoppling är avgörande för medlemsupplevelsen och det är kundservices grunduppdrag. Att inte få svar, eller få svar med långt dröjsmål, från kundservice är allvarligt och därför arbetar kundservice dagligen med kvalitet, uppföljning och förbättringar.

För att säkerställa kvaliteten har Coop Sverige AB bytt leverantör av kundservice-tjänster under 2025. Bytet gjordes för att stärka kvaliteten och skapa bättre anpassning till våra mål och arbetssätt. Utfallet hittills är att den nya outsourcingpartnern uppfyller de mål som satts upp.

Genom en outsourcad modell finns en möjlighet att skapa flexibilitet i att snabbt skala upp eller ned kapacitet vid behov på ett kostnadseffektivt sätt då leverantören har flera uppdrag och kan flytta resurser mellan olika team.

Grundregeln är att allt som kan göras effektiva tillsammans för Coop i Sverige ska göras tillsammans. Inom ramen för den gemensamma affärsplanen kommer även kundtjänst att ses över för att ännu bättre möta våra medlemmars behov.

Mot bakgrund av detta gör styrelsen bedömningen att kundtjänst i dagsläget bör drivas gemensamt, inte i egen regi av varje förening. Styrelsen gör också bedömningen att den nuvarande strukturen med viss kundtjänst outsourcad ger en god balans mellan kostnadseffektivitet, styrning och kvalitet.

KF styrelse föreslår KF stämma
att avslå motionen